

UAT DOBARCENI

JUDETUL BOTOSANI

LISTA SALARIILOR DE BAZA ACORDATE IN CADRUL UAT DOBARCENI

In conformitatea cu art 33 din Legea nr 153/2017 **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**, publicam lista salariilor de baza a prsonalului angajat in UAT DOBARCENI valabil la data de 30 09 2021

Nr. crt.	Funcție de conducere	Salariu
1	Primar	8320
2	Viceprimar	6240

Nr. crt.	Funcție publică de conducere	Studii	Salariu
1	Secretar General	Superioare	6239

Nr. crt.	Funcție publică de execuție	Studii	Salariu
1	Consilier Superior grad. 5	Superioare	6050
2	Consilier Principal grad. 5	Superioare	5500
3	Consilier asistent grad. 3	Superioare	4686
4	Referent Superior grad. 4	Medii	5388
5	Referent Superior grad. 5	Medii	5500
6	Referent asistent gard 1	medii	2900

Nr. crt.	Funcție de execuție contractuală	Studii	Salariu
1	Consilierul Primarului grad. 2	Superioare	5051
2	Muncitor Calificat IV grad. 5	Generale	3468
3	Muncitor Calificat IV grad. 5	Generale	3468
4	Guard grad. 4	Generale	3110
5	Șofer grad. 5	Generale	3761
6	Muncitor Calificat grad. 2	Generale	2916
7	Bibliotecar gradatia 5	Medii	3350
8	Șef SVSU grad. 0	medii	-
9	<u>Asistent Personal grad. 0</u>	<u>Generale</u>	<u>2350</u>
10	<u>Asistent Personal grad. 1</u>	<u>Generale</u>	<u>2350</u>
11	<u>Asistent Personal grad. 2</u>	<u>Generale</u>	<u>2350</u>
12	<u>Asistent Personal grad. 3</u>	<u>Generale</u>	<u>2404</u>
13	<u>Asistent Personal grad. 4</u>	<u>Generale</u>	<u>2464</u>

14	Asistent Personal grad. 5	Generale	2689
15	Asistent comunitar		

În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect; numărul de proiecte aflate în implementare, cum sunt descrise în HG nr. 325/2018;

- valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

- orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora NU ESTE CAZUL

În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri

- În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, , **în anul în curs** se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/ salariat/an programului normal de lucru.

Primar,

Bunduc Dorel

Secrețar general,

Cimbru Liliana