

UAT DOBARCENI

JUDETUL BOTOSANI

LISTA SALARIILOR DE BAZA ACORDATE IN CADRUL UAT DOBARCENI

In conformitatea cu art 33 din Legea nr 153/2017 **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**, publicam lista salariilor de baza a prsonalului angajat in UAT DOBARCENI valabil la data de 31 03 2022

Nr. crt.	Funcție de conducere	Salariu
1	Primar	8320
2	Viceprimar	6240

Nr. crt.	Funcție publică de conducere	Studii	Salariu
1	Secretar General	Superioare	6239

Nr. crt.	Funcție publică de execuție	Studii	Salariu
1	Consilier Superior grad. 5	Superioare	6050
2	Consilier Principal grad. 3	Superioare	5275
3	Consilier Debutant grad. 0	Superioare	-
4	Referent Superior grad. 4	Medii	5388
5	Referent Superior grad. 5	Medii	5500
6	Referent asistent gard 1	medii	2900

Nr. crt.	Funcție de execuție contractuală	Studii	Salariu
	Consilierul Primarului grad. 2	Superioare	5051
	<b>Muncitor Calificat IV grad. 5</b>	<b>Generale</b>	<b>3468</b>
3	<b>Muncitor Calificat IV grad. 5</b>	<b>Generale</b>	<b>3468</b>
4	<b>Guard grad. 4</b>	<b>Generale</b>	<b>3110</b>
5	<b>Șofer grad. 5</b>	<b>Generale</b>	<b>3761</b>
6	<b>Muncitor Calificat grad. 2</b>	<b>Generale</b>	<b>2916</b>
7	Bibliotecar gradatia 5	Medii	3350
8	Șef SVSU grad. 0	medii	-
9	Asistent Personal grad. 0	Generale	2550
10	Asistent Personal grad. 1	Generale	2550
11	Asistent Personal grad. 2	Generale	2550
12	Asistent Personal grad. 3	Generale	2552
13	Asistent Personal grad. 4	Generale	2623
14	Asistent Personal grad. 5	Generale	2689

15	Asistent medical comunitar		
----	----------------------------	--	--

În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect; numărul de proiecte aflate în implementare, cum sunt descrise în HG nr. 325/2018;

- valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

- orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora NU ESTE CAZUL

În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri

- În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, prevederile O.U.G. nr. 130/2021 și prevederile O.U.G. nr. 131/2021, **în anul in curs** se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/ salariat/an programului normal de lucru.

Primar,

Bunduc Dorel

Secretar general,

Cimbru Liliana